

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Dari analisis data yang diperoleh, baik dari pihak leader (*now*) dan pihak top leader (*prefer*) budaya organisasi di Universitas Muria Kudus mengarah pada budaya ***clan***. Hal ini berarti telah ada kesesuaian antara keinginan pimpinan dengan karyawan karena berada dalam orientasi budaya organisasi yang sama yaitu tempat kerja yang bersahabat dimana orang-orang saling berbagi seperti sebuah keluarga besar. Rektor bertindak sebagai mentor, dan memiliki figur sebagai orang tua. Anggotanya terikat oleh kesetiaan, tradisi, dan komitmen yang tinggi, serta menitikberatkan pada manfaat jangka panjang dari pengembangan sumberdaya manusia dan mengutamakan pentingnya keutuhan dan moral.

B. SARAN

- a. Mempertahankan kesesuaian persepsi tentang budaya organisasi yang telah terbentuk antara pimpinan dan karyawan
- b. Mensosialisasikan dan memperkuat budaya organisasi yang telah terbentuk dengan salah satu cara membuat slogan, jargon, symbol di lingkungan kerja